



Кодекс поведения компании

Обращение главного исполнительного директора



Рик Хамада,
Главный исполнительный
директор

Уважаемые сотрудники компании Avnet!

Компания Avnet стала крупнейшим мировым дистрибьютором электронных компонентов, вышла на международный рынок и завоевала репутацию именно благодаря превосходному качеству продукции и высоким этическим стандартам ведения бизнеса с заказчиками, поставщиками, сотрудниками и акционерами. Наш кодекс поведения, а также основные ценности и правила компании, отражают наше стремление вести бизнес честно. Мы относим честность к важнейшей из основных ценностей. Поступать правильно - это всегда лучший способ действия, который, в конечном итоге, приведет к успеху не только отдельных сотрудников, но и саму компанию Avnet.

Наш кодекс поведения дает особые рекомендации относительно поведения и показывает нашим партнерам, что мы ведем дела честно, справедливо и в уважительной манере. Мы пересмотрели кодекс поведения с учетом требований современности и постарались наиболее полно учесть изменения деловой среды, такие как возросшее влияние социальных сервисов и влияние нашей деятельности на мировую экологию. Мы не просто придерживаемся кодекса поведения и соблюдаем законы и нормативно-правовые акты в повседневной деятельности и в процессе принятия решений, мы снова и снова повторяем своим партнерам, что ценно не то, что мы делаем, но то, как мы это делаем.

Как организация, ориентированная на результат, мы несем за него ответственность, однако ради результата не можем поступаться своими ценностями. Внимательно прочтите наш кодекс поведения и осмыслите его применение по отношению к вам и вашей работе. Это займет всего несколько минут. Задавайте любые интересующие вопросы. Приверженность принципу добросовестности лучше всего проявляется, когда мы уважительно обращаемся друг с другом, честно и открыто задаем вопросы, заранее ищем ответы на вопросы, сталкиваясь с этическими проблемами. Если у вас возникают вопросы о возможном ненадлежащем поведении, сразу проясните их любым удобным для себя способом, включая обращение к непосредственному руководителю, в отдел управления персоналом, юридический отдел или к одному из наших доверенных консультантов по кодексу поведения.

Я горжусь нашей корпоративной культурой и тем, что мы избрали добросовестность за основу своей повседневной деятельности. Наши основные ценности в сочетании с кодексом поведения заложили прочный фундамент, который поддерживает наше стремление быть первыми. Используйте их как средства навигации в своем путешествии на корабле Avnet!

С наилучшими пожеланиями,

Рик Хамада,
Главный исполнительный директор



Наше видение

Компания Avnet является лидером в области маркетинга, дистрибуции и обслуживания электронных компонентов и по всему миру поставляет своим заказчикам, поставщикам, сотрудникам и акционерам продукцию и услуги превосходного качества.

Наши основные ценности

Основные ценности определяют нас как сотрудников и как компанию. Они определяют наши взаимоотношения друг с другом, заказчиками, акционерами, поставщиками, конкурентами и обществом. Наши основные ценности - это не просто слова на бумаге. Мы должны следовать им в повседневной работе. И мы считаем, что эти ценности должны стать основой воплощения нашего видения компании Avnet.

Добросовестность:

в своей деятельности мы проявляем честность, уважительное отношение к другим и надежность.

Работа с заказчиками:

мы постоянно улучшаем качество обслуживания наших заказчиков и внимательно относимся к пожеланиям в стремлении превзойти их ожидания.

Ответственность:

каждый из нас берет на себя ответственность за выполнение своих обязательств, за действия и результаты.

Командная работа:

работая вместе, мы способствуем успеху компании Avnet.

Инновации:

для достижения успеха мы адаптируемся к изменениям и стремимся к ним.

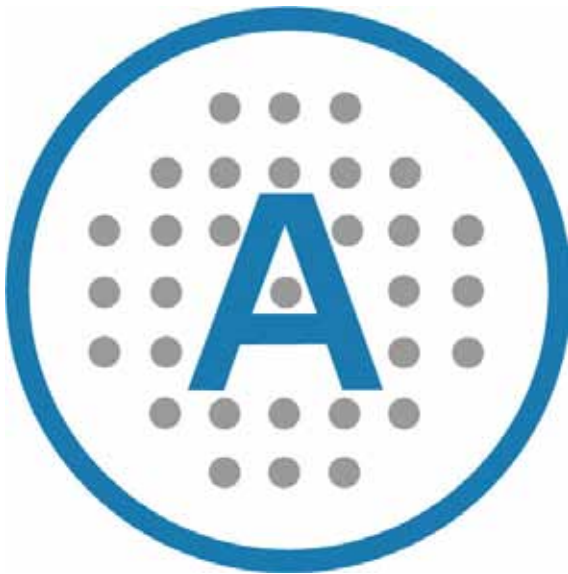
Обращение главного исполнительного директора	i
Наше видение и основные ценности	ii
Наше видение	ii
Наши основные ценности	ii
Введение в кодекс поведения	1
Знакомство с кодексом поведения компании Avnet	1
Принятие ответственности в соответствии с кодексом поведения	1
Соблюдение законодательства	2
Следование культуре этики	3
Обращение за советом и сообщение о нарушениях	3
Правила компании относительно недопустимости ответных мер	3
Расследование и последствия ненадлежащего поведения	3
Добросовестная работа в компании	4
Соблюдение интересов компании	4
Этичное ведение бизнеса по всему миру	7
Защита активов и информации компании Avnet	10
Добросовестные отношения с коллегами	13
Соблюдение основных прав человека	13
Создание атмосферы разнообразия и уважения	13
Обеспечение охраны труда	15
Добросовестные отношения с заказчиками, поставщиками и прочими партнерами	16
Добросовестная реклама и ведение продаж	16
Справедливое ведение бизнеса с третьими сторонами	17
Взаимодействие с государственными органами	18
Соблюдение антимонопольного законодательства и законодательства о защите конкуренции	19
Защита информации третьих сторон	20
Добросовестные отношения с акционерами	21
Прозрачность ведения финансовой документации	21
Недопустимость инсайдерской торговли и подстрекательства к ней	22
Должное представление образа компании	23
Добросовестные взаимоотношения с обществом	24
Социальная и экологическая ответственность	24
Участие в жизни общества	25
Внешняя политическая деятельность	25
Отступления от кодекса поведения	26
Подтверждение прочтения	26

«За последние 50 лет компания Avnet продемонстрировала потрясающую способность к устойчивому развитию и изменению в соответствии с требованиями рынка. Такие достоинства, как жизнеспособность компании, ее способность к адаптации и рост, достойны восхищения. Мы очень довольны нашим долгосрочным сотрудничеством».

Ларри Лейбовиц,
Главный операционный директор,
NYSE Euronext



Лестер Эвнет (справа), президент корпорации Avnet Electronic Supply, в 1950-е гг.



Первоначально логотипом компании Avnet было изображение круглого разъема.

Знакомство с кодексом поведения компании Avnet

Перед вами кодекс поведения компании Avnet. Его цель - выработать высокие этические стандарты, в нем вы найдете сведения о наших стандартах честности и объяснение некоторых юридических и этических обязанностей. Наш кодекс поведения касается всех сотрудников, руководителей и членов совета директоров, а также дочерних компаний по всему миру. Кроме того, мы рассчитываем, что наши поставщики, агенты и деловые партнеры будут соблюдать аналогичные этические стандарты в работе с компанией Avnet.

Хотя наш кодекс поведения раскрывает множество юридических и этических вопросов, в нем нельзя предусмотреть все возможные ситуации. Поэтому если вы сомневаетесь в правильности какого-либо действия, воспользуйтесь одним из средств, предложенных в следующих главах этого кодекса поведения.

Помимо кодекса поведения, необходимо всегда помнить об основных ценностях компании и реализовывать эти ценности в каждом своем действии. Как было бы здорово, если бы мы всегда знали, какой образ действий является правильным. Однако на практике все не так просто.

Если правильный поступок неочевиден или совершение его сопряжено с трудностями, вспомните о наших основных ценностях. Спросите себя:

- Является ли мое действие отражением основных ценностей компании Avnet?
- Может ли оно нанести ущерб нашей компании, заказчикам, поставщикам, акционерам или моим коллегам?
- Поступил(-а) бы я таким образом, если бы об этом напечатали на первой полосе центральной газеты?
- Как бы я себя чувствовал(-а), если бы такой поступок был совершен по отношению ко мне?

Если ответ на эти вопросы вызывает у вас неловкость, лучше не совершайте это действие. Вместо того, обратитесь за рекомендациями к одному из источников, перечисленных в данном кодексе поведения.

Принятие ответственности в соответствии с кодексом поведения

Кодекс поведения отражает наше стремление к добросовестному ведению бизнеса. Нести ответственность перед заказчиками, поставщиками, сотрудниками, акционерами и обществом - значит выполнять определенные обязательства, независимо от должности, которую каждый из нас занимает в компании. Для достижения этой цели сотрудники компании должны:

- нести ответственность за продвижение основных ценностей и соблюдение правил добросовестной работы;
- прочесть, осмыслить и принять требования кодекса поведения;
- своевременно реагировать на любое фактическое или предполагаемое незаконное/неэтичное поведение, возникающее при ведении бизнеса компанией Avnet;
- воспитывать культуру, не допускающую применения ответных мер к любому сотруднику, который сообщил о фактическом или предполагаемом нарушении кодекса поведения;
- участвовать в обучении, разъясняющем

смысл кодекса поведения и его применение в процессе работы;

- консультироваться с соответствующими лицами при возникновении вопросов или опасений в отношении соблюдения кодекса поведения, правил компании или законодательства;
- Ежедневно доказывать своими поступками приверженность нашему кодексу поведения.

В дополнение к общим обязательствам, руководители несут особую ответственность. Руководители - это флагманы нашего кодекса поведения, поэтому они должны быть примером и образцом этичного поведения. Руководители обязаны:

- выполнять и обеспечивать выполнение кодекса поведения;
- воспитывать культуру, которая способствует этичному поведению, добросовестности и надежности в деловом общении и взаимоотношениях;
- обеспечить знакомство подчиненных с кодексом поведения и убедиться в понимании ими его принципов;
- убедиться, что сотрудники прошли надлежащее обучение и понимают смысл кодекса поведения, его

применение в процессе работы, свою обязанность сообщать о фактических или предполагаемых нарушениях кодекса поведения, а также знакомы с различными способами сообщения о таких нарушениях;

- предоставить сотрудникам разнообразные возможности для получения совета и рекомендаций относительно кодекса поведения;
- своевременно и надлежащим образом проводить расследования по сообщениям о фактических или предполагаемых нарушениях, при необходимости вовлекая в это вышестоящее руководство;
- принимать соответствующие меры в случае нарушения кодекса поведения.

Соблюдение законодательства

Компания Avnet обязана осуществлять свою деятельность в полном соответствии с законодательством, правилами и нормами регионов, в которых она ведет бизнес. Многие законы сложны, изменяются с течением времени и отличаются в разных странах. Если у вас возникают вопросы по конкретному закону или нормативно-правовому акту, либо по их применению в своей работе, обсудите это со своим руководителем или юридическим отделом компании Avnet.



Конференция руководителей компании Avnet Technology Solutions Asia по развитию знаний, культуры и командной работы.

Обращение за советом и сообщение о нарушениях

Все мы обязаны сообщать о любых действиях, которые нарушают кодекс поведения, правила компании или законодательство, либо кажутся таковыми. Это помогает сохранить честную, этичную атмосферу.

Есть несколько способов обратиться за советом или сообщить о предполагаемом нарушении. В большинстве случаев лучше сначала обсудить проблему со своим непосредственным начальником. Если это по какой-либо причине неудобно или невозможно, у вас есть еще несколько вариантов. Если у вас есть вопросы, вам нужен совет или вы хотите сообщить о проблеме, вы можете обсудить это:

- со своим руководителем;
- с консультантом по кодексу поведения (ККП);
- с сотрудником отдела кадров;
- с юридическим отделом;
- с отделом корпоративного аудита;
- с членом корпоративного (-ых) или регионального (-ых) Комитета (-ов) по вопросам этики и соответствия;
- по горячей линии компании Avnet по вопросам этики Alertline онлайн или по телефону (подробная контактная информация для вашего региона указана на [странице Службы нормативного соответствия во внутренней сети](#));
- с аудиторским комитетом совета директоров.

Горячую линию по вопросам этики Alertline компании Avnet обслуживает сторонняя организация Global Compliance. Горячая линия Alertline работает круглосуточно и без выходных.

При звонке на горячую линию Alertline желательно представиться, так будет проще разобраться с проблемой. Однако вы можете сообщить о проблеме и анонимно, если это позволяет местное законодательство. Компания Avnet уважает ваш выбор.

Помните, что в некоторых странах есть и другие варианты обращения за консультацией, например, производственные советы.

Какой бы способ вы ни выбрали для обращения за советом и сообщения о возможном нарушении, ваша конфиденциальность будет сохранена в рамках закона.

Правила компании относительно недопустимости ответных мер

Очень важно, чтобы вы могли свободно сообщать о фактическом или предполагаемом ненадлежащем поведении. Правила компании не допускают наказания или применения ответных мер против лица, которое добросовестно сообщило о потенциальном или фактическом нарушении кодекса поведения. Добросовестность сообщения означает, что вы полно и честно рассказали о своих опасениях. Любой сотрудник, который применит ответные меры к лицу, добросовестно сообщившему о нарушении, подвергнется дисциплинарным мерам, вплоть до увольнения.

Расследование и последствия ненадлежащего поведения

Компания Avnet проводит расследование сообщений об опасениях быстро и с сохранением конфиденциальности, насколько это возможно. Иногда вас могут попросить участвовать во внутреннем расследовании сообщения. В таких случаях сотрудники компании должны действовать сообща.

В случае, если расследование выявит акт неэтичного поведения, компанией будут приняты соответствующие корректирующие меры. Это может быть:

- немедленное возмещение любого неверно произведенного платежа;
- уведомление соответствующего государственного органа;
- дисциплинарное взыскание;
- внесение изменений в процессы или процедуры для предотвращения ненадлежащего поведения в будущем.

Нарушения нашего кодекса поведения могут повлечь за собой дисциплинарные взыскания, включая устное или письменное предупреждение, временное отстранение от должности, увольнение или возмещение ущерба.

Работа в компании Avnet должна быть нашей основной сферой деятельности. При выполнении работы сотрудники компании должны быть осмотрительны, благоразумны и руководствоваться здравым смыслом. Если вы не уверены в правильности своего решения, обратитесь за советом, прежде чем совершать какое-либо действие.

Соблюдение интересов компании

Сотрудникам следует избегать ситуаций, в которых личные интересы могут вступить в конфликт с интересами компании. Конфликт интересов возникает, когда на вашу способность действовать в интересах компании Avnet оказывают влияние ваша сторонняя деятельность, другие люди или взаимоотношения с кем-либо. Также конфликт интересов появляется при злоупотреблении своим положением в компании Avnet в целях извлечения личной выгоды или выгоды для родственников и знакомых.

Продумайте свои действия и действия близких родственников, убедитесь, что они не создадут конфликтную ситуацию. Конфликт интересов может повлечь за собой серьезные проблемы для всех вовлеченных сторон, в том числе для нашей компании, поэтому необходимо избегать даже видимости такого конфликта. Если вы сомневаетесь, имеет ли место конфликт интересов и возможно ли его возникновение, то, прежде чем предпринимать какие-либо действия, немедленно проконсультируйтесь со своим руководителем, ККП, юридическим отделом или отделом кадров компании Avnet. Члены совета директоров должны сообщить о любом фактическом или возможном конфликте интересов в Комитет совета директоров по корпоративному управлению.

Следующие разделы описывают некоторые типичные ситуации, в которых может возникнуть конфликт интересов. Помните, что это лишь общие примеры, а не единственно возможные ситуации, с которыми вы можете столкнуться.



Студенты колледжа на олимпиаде Avnet Tech.

Принятие и преподнесение подарков и приглашений на мероприятия

Мы всегда стремимся упрочить взаимоотношения с деловыми партнерами. Преподнесение подарков и приглашений на мероприятия - это один из допустимых способов построения или поддержания хороших отношений компании с партнерами по бизнесу. Однако преподнесение подарков и приглашений на мероприятия может создать конфликт интересов, если подобный обмен любезностями происходит без ясной деловой цели. Как правило, допускается обмен скромными подарками или приглашениями на мероприятия, если он удовлетворяет каждому из следующих условий:

- Повод для преподнесения подарка или вручения приглашения на мероприятие должен соответствовать обстоятельствам и деловым отношениям.
- Подарок или приглашение на мероприятие помогает улучшить деловые или общественные взаимоотношения.
- Подарок не является наличными деньгами.
- Обмен подарками или приглашениями на мероприятия происходит редко и на добровольной основе.
- Получение подарка или приглашения на мероприятие не повлияет на процесс принятия вами решения от имени компании Avnet.
- Подарок или приглашение на мероприятие преподносится в допустимых деловых целях, связанных с деятельностью компании Avnet.

Важно помнить, что у наших деловых партнеров могут быть свои правила в отношении обмена подарками и приглашениями на мероприятия, и эти правила могут отличаться от правил компании Avnet. Прежде чем оказывать деловому партнеру подобные знаки внимания, обязательно убедитесь, что этим вы не поставите его в неловкое положение. Если же деловой партнер желает преподнести вам подарок или приглашение на мероприятие, которые нарушают наш кодекс поведения и правила компании, следует вежливо отказаться.

В случае, если деловой партнер желает преподнести вам подарок или приглашение на мероприятие, которые имеют необычную ценность, уточните у своего руководителя, ККП или директора по корпоративному управлению и нормативному соответствию, можете ли вы принять их. Помните, что дарение и получение подарков и приглашений на мероприятия - это именно та сфера, где стоит провести с собой «испытание газетными заголовками»: если вы не хотите прочесть об этом подарке или приглашении в газете, то не следует его дарить или принимать.

Более подробную информацию вы можете найти в общих правилах по борьбе с коррупцией.

В: Я отправляюсь в командировку по делам компании Avnet и планирую за рубежом встретиться с нашим давним заказчиком. Заказчик пригласил меня на ужин в популярное местное кафе, а затем на вечеринку с напитками в местный эксклюзивный ночной клуб. Я первый раз в городе и хочу посетить оба заведения. Могу ли я принять такое предложение?

О: Как правило, вы можете посетить ресторан с умеренными ценами, если ваш ужин будет способствовать деловой беседе и установлению хороших отношений. Однако дополнительное посещение ночного клуба может оказаться неуместным и зависит от стоимости и степени «элитности». Если у вас есть сомнения, обратитесь за советом к своему руководителю или ККП.

Сторонние деловые интересы

Конфликт может возникнуть при появлении прямой или косвенной финансовой заинтересованности в деятельности партнеров компании Avnet, например, поставщика, заказчика, конкурента или иного участника рынка, что может сказаться на вашем решении. Вот почему, независимо от значимости такого интереса, следует избегать его появления, так как он может повлиять на процесс принятия решения в интересах компании Avnet или создать видимость такого влияния.



В 1965 году Avnet приобрела компанию по производству музыкальных инструментов Guild Musical Instruments и позже подарила знаменитым участникам ансамбля Beatles - Джону Леннону и Джорджу Харрисону – 12-струнную электрогитару Guild Starfire.

Исключение касается небольшого количества акций, облигаций или иных ценных бумаг, выпускаемых открытым акционерным обществом. Под небольшим количеством понимается менее 1% стоимости компании. В иных случаях исключения должны быть подтверждены Комитетом корпоративной этики и соответствия в письменном виде.

Кроме того, сотрудники ни при каких обстоятельствах не могут быть членами совета директоров какого бы то ни было заказчика, производителя, конкурента или стороннего поставщика компании Avnet, если иное не подкреплено письменным разрешением главного исполнительного директора и Комитета корпоративной этики и соответствия.

Работа по совместительству

Сотрудники компании Avnet имеют полное право наниматься на работу в другие компании. Однако ваша сторонняя деятельность не должна мешать работе в компании Avnet. Особенно следует избегать следующих ситуаций:

- Сторонняя работа или деятельность, которая связана с извлечением личной выгоды из возможностей, которые могли бы быть использованы нашей компанией.
- Ситуации, сопряженные с невозможностью посвятить необходимое количество времени и усилий, необходимых для выполнения ваших задач в компании Avnet.
- Осуществление сторонней деятельности на территории нашей компании или в рабочее время.
- Осуществление сторонней деятельности с использованием собственности компании, зданий или сооружений, запасов или оборудования, а также с привлечением сотрудников нашей компании.
- Работа в любой должности на производителя, заказчика, поставщика или конкурента компании Avnet.
- Сторонняя занятость, которая требует от вас использования или раскрытия любой конфиденциальной или служебной информации компании Avnet.

Трудоустройство родственников

Иногда, при условии, что это не ограничено и не запрещено трудовым договором, члены наших семей желают трудоустроиться в нашу компанию. Сотрудникам запрещено работать в прямом или косвенном подчинении у близких родственников, поскольку это создает впечатление покровительства. Под близкими родственниками понимаются супруги, дети, приемные дети, родители, приемные родители, братья, сестры, родственники супругов и любые другие члены семьи. Также не допускается «обмен любезностями»: нельзя нанимать на работу родственников других людей только потому, что они трудоустроили родных наших сотрудников. Если вы занимаете позицию, которая нарушает это правило, немедленно сообщите об этом своему руководителю.

В: Компания, в которой работает моя жена, хочет стать поставщиком Avnet. Я считаю, что это принесет выгоду и компании Avnet, и компании моей жены. Возникает ли здесь конфликт интересов?

О: Конфликт интересов может возникнуть, особенно если вы можете повлиять на процесс выбора поставщика. Независимо от того, есть ли у вас такая возможность, подобные отношения могут легко создать видимость конфликта интересов. Сообщите об этом своему руководителю и воздержитесь от участия в принятии решения, если вы каким-либо образом вовлечены в него.

Этичное ведение бизнеса по всему миру

Avnet - транснациональная компания, которая работает с физическими и юридическими лицами по всему миру. Поскольку законы ведения международного бизнеса могут быть жесткими, очень важно понимать и соблюдать законы и нормативно-правовые акты в регионах, где мы работаем. Сюда относится американский «Закон о подкупе должностных лиц за рубежом» и британский «Закон о взяточничестве», а также аналогичные законы по всему миру, призванные предотвратить

коррупцию. Получение или передача взяток, «откатов» либо аналогичных скрытых платежей является противозаконным и нарушает правила нашей компании. Прямое или косвенное обещание передать или передача любого платежа либо подарка должностному лицу с целью повлиять на его решение являются незаконными. Кроме того, запрещается выражать признательность в форме чего бы то ни было, имеющего ценность: угощений, поездок, развлечений, жилья или иным способом - с целью повлиять на решение государственных служащих. Вследствие таких действий вы и компания Avnet можете понести серьезную уголовную ответственность.

В случае, если вам стало известно о существовании или возможном возникновении сомнительной деловой практики, немедленно сообщите об этом своему руководителю, ККП или в юридический отдел. Дальнейшие рекомендации вы найдете в разделе «Принятие и преподнесение подарков и приглашений на мероприятия» данного кодекса поведения.

Запрет на коммерческий подкуп

Добросовестное ведение бизнеса включает в себя запрет на коммерческий подкуп. Коммерческий подкуп предполагает передачу другим лицам чего-либо, имеющего ценность: денег, подарков, оказание услуг и организацию развлечений - с целью получения или сохранения деловой выгоды, либо оказания влияния на решения. Кроме того, не допускается осуществление такой деятельности третьими лицами от вашего имени. К тому же, сотрудники компании не должны не только давать, но и брать взятки.

Международный торговый контроль

Поскольку компания Avnet работает с поставщиками и заказчиками по всему миру, ее деятельность должна осуществляться в рамках международного торгового законодательства и соответствующих санкций. Мы соблюдаем правила экспортного и импортного контроля стран, в которых ведем бизнес. Нарушение этого условия

могло бы серьезно отразиться на работе с нашими международными заказчиками и поставщиками и в конечном итоге привело бы к значительным финансовым и уголовным санкциям.

Под «экспортом» понимаются товары, услуги, технологии или информация, которые поставляются другому лицу за рубеж. Согласно законодательству США и некоторых других стран, сюда также можно отнести технологии, техническую информацию или программное обеспечение, поставляемые лицу, на которого распространяются ограничения (например, нерезиденту США), независимо от его местонахождения. Перед осуществлением экспортной деятельности вы должны проверить адрес доставки и конечного потребителя (или получателя) на соответствие действующим законам и правилам. Вы также обязаны получить все требуемые лицензии, разрешения, и заплатить необходимые пошлины.

На «импорт», то есть ввоз товаров, закупаемых за рубежом, в другую страну, тоже распространяются требования различных законов и нормативно-правовых актов. В частности, импортная деятельность может потребовать от вас оплаты пошлин, налогов и предоставления определенных документов.

Если в ваши обязанности входит осуществление международных операций, вы обязаны ознакомиться с необходимыми для работы правилами экспортного и импортного контроля. Помимо этого, вы должны знать правила компании в области осуществления международной торговой деятельности и придерживаться их. Правила компании Avnet в области осуществления международной торговой деятельности выложены во внутренней сети компании. Правила экспортного и импортного контроля могут быть достаточно сложными. Если вы сомневаетесь в своих знаниях, обратитесь в юридический отдел.



Глобальный центр ИТ-управления в г. Чандлер (Аризона) – сердце коммуникаций, баз данных и делового взаимодействия с заказчиками и поставщиками.

В: Этим утром я получил большой заказ от покупателя из Южной Америки. Он сообщил, что часть заказанной продукции собирается предоставить своему коллеге на Ближнем Востоке. Я знаю, что в страну коллеги моего заказчика ввоз запрещен, однако полагаю, что после отгрузки заказчик может переправлять товар по своему усмотрению. Так ли это?

О: Нет. В большинстве случаев отправка товаров, которые, вы уверены (или подозреваете), будут переправлены в одну из стран, подпадающих под действие торговых санкций, является нарушением правил компании и правил экспортного контроля. Поскольку это сложный случай, обратитесь за советом в юридический отдел.

Санкции и бойкоты

В дополнение к сказанному о правилах экспорта и импорта, следует помнить о торговых санкциях, имеющих отношение к работе компании Avnet. Санкции, наложенные США или другими странами, могут ограничивать или запрещать сделки с определенными странами или физическими лицами, проживающими в этих странах или живших в них. Под ограничения обычно подпадают:

- передача активов;
- денежные выплаты;
- предоставление услуг;
- экспорт закрытых технологий;
- путешествия в эти страны.

При осуществлении деловой активности мы несем ответственность за знание и выполнение соответствующих ограничений. При возникновении любых вопросов относительно санкций проконсультируйтесь с юридическим отделом.

Кроме того, согласно законодательству США и некоторых других стран, не допускается участие сотрудников компании в несанкционированных государством бойкотировании или иных формах ограничения торговли. В частности, это означает, что мы не можем предпринимать какие-либо действия, предоставлять любую информацию или делать любые заявления, которые могут быть восприняты как участие в незаконном бойкотировании. Нарушение этих правил влечет за собой строгие наказания. Если вам кажется, что вы получили прямое или завуалированное предложение принять участие в незаконном бойкотировании, обратитесь за советом в юридический отдел. Наша компания обязана сообщать обо всех предложениях бойкотирования правительству США, поэтому очень важно выполнять данное правило.



Международная встреча руководящих работников компании Avnet, которая прошла в 2000 году, была открыта церемонией поднятия флагов. На ней присутствовало 700 руководителей из разных стран мира.

Защита активов и информации компании Avnet

Ежедневно мы имеем дело с активами компании Avnet. Мы обязаны обеспечивать безопасность материального имущества компании, включая все оборудование, здания и сооружения, фонды и документы, и предпринимать необходимые меры по защите этого имущества от кражи, повреждения, утери или ненадлежащего использования. Сотрудники могут пользоваться собственностью компании только в служебных целях.

Одним из наиболее ценных активов компании является конфиденциальная и служебная информация. Многие из нас каждый день работают с конфиденциальной и служебной информацией компании. Эта информация является собственностью компании Avnet и играет важную роль в обеспечении ее конкурентоспособности.

Примеры конфиденциальной и служебной информации:

- стратегические бизнес-планы;
- будущие или ожидающие решения продажи, слияния и поглощения;
- данные и потребности поставщиков и заказчиков;
- технологическая информация о продуктах и услугах, которые мы предоставляем;
- данные о ценообразовании, затратах, прибыли и иная финансовая информация;
- способы и методы ведения бизнеса;
- имена, адреса, домашние телефоны сотрудников, сведения об окладах и заработной плате, а также личные дела сотрудников;
- собственная и служебная информация, которая была разработана или приобретена компанией Avnet либо предоставлена компании поставщиками или заказчиками, в том случае, если ей присвоен статус конфиденциальной. Обратите внимание, что подобная информация необязательно явно определена как конфиденциальная, однако, тем не менее, может являться таковой. При возникновении сомнений обращайтесь в юридический отдел.



Техник по ремонту на заводе компании Avnet Integrated Resources (г. Колумбус, Огайо), которая обслуживает кабельное телевидение.

Очень важно всегда сохранять конфиденциальность упомянутой информации. Конфиденциальную информацию можно раскрывать только сотрудникам компании Avnet, которым она необходима для выполнения своих должностных обязанностей, а также в других случаях, установленных законом. Запрещено пользоваться конфиденциальной и служебной информацией для извлечения личной выгоды, а также раскрывать конфиденциальную, закрытую или неопубликованную информацию лицам, не являющимся сотрудниками компании. При обсуждении таких сведений в публичных местах, таких как поезда, аэропорты, рестораны или комнаты отдыха, следует очень внимательно и осмотрительно относиться к тому, кто может услышать ваш разговор.

Помните, что при сборе, хранении, изменении, передаче, сокрытии, удалении и использовании личных данных мы должны выполнять правила и порядок компании Avnet обращения с такой информацией, а также законы о неприкосновенности частной жизни и защите персональных данных, действующие в регионах, где мы работаем. Если вы не уверены в своих обязанностях при работе с персональными данными, или у вас есть вопросы касательно того, что считать персональными данными, обратитесь к своему руководителю или ККП.

Иногда компания Avnet может раскрывать конфиденциальную информацию лицам, с которыми ведет бизнес. Это можно делать только в том случае, если вы уверены, что принимающая сторона сохранит информацию в тайне.

При устройстве на работу вы, скорее всего, подписывали соглашение о неразглашении информации или корпоративное соглашение по НИОКР, в котором ваши обязательства раскрыты более полно. Эти обязательства могут сохранять свою силу и после увольнения из компании Avnet.

В: Моя коллега и я отправляемся на обеденный перерыв в ресторан, где она рассказывает мне о возможной новой коммерческой сделке. Она очень быстро и увлеченно говорит о нашей стратегии ценообразования, делится со мной сведениями, которые, возможно, мне не следует знать. Должен ли я остановить ее?

О: Да. Вашей коллеге не стоит обсуждать такого рода информацию в общественном месте, где ее могут услышать другие люди. Кроме того, ей не следует делиться с вами сведениями, которые не нужны вам для работы. К обсуждению конфиденциальных данных в общественных местах стоит относиться с особой осторожностью. Вам следует немедленно прекратить разговор. Вашей коллеге и вам необходимо сообщить о разговоре своему руководителю или ККП.

Соблюдение прав третьих лиц на интеллектуальную собственность

Мы соблюдаем авторские права и не претендуем на патенты, торговые марки и лицензии других лиц, включая наших конкурентов и поставщиков. Мы привержены идее «интеллектуального лидерства»: нас вдохновляют собственные оригинальные идеи, мы никогда не копируем чужие работы без разрешения автора. Если мы заключаем договор с поставщиком программного обеспечения для компьютера, то в него

включено лицензионное соглашение на программное обеспечение. Данное соглашение устанавливает, что поставщик остается собственником программного обеспечения, а компания Avnet получает право его использования на оговоренных условиях. В целом, лицензионное соглашение запрещает воспроизведение и копирование программного обеспечения. Также программное обеспечение обычно находится под защитой авторского права, и воспроизведение его без разрешения собственника является противозаконным.

Ни при каких обстоятельствах не разрешается воспроизводить программное обеспечение, позволять другим лицам делать это или пользоваться программным обеспечением без письменного разрешения его собственника. То же относится к торговым маркам и логотипам, независимо от того, зарегистрированы они и защищены такими знаками, как «©» или «ТМ», или нет.

Также следует соблюдать условия соглашений с поставщиками аппаратного обеспечения в отношении патентов, авторских прав, торговых марок и лицензий на аппаратное обеспечение. Если у вас возникли вопросы по этим условиям, проконсультируйтесь с юридическим отделом компании Avnet.

Кроме того, запрещено ксерокопирование или иной способ воспроизведения материалов, охраняемых авторским правом. И хотя законом об авторском праве в виде исключения предусмотрено «правомерное использование», которое позволяет для определенного ограниченного использования ксерокопировать или иным способом воспроизводить материалы, охраняемые авторским правом, вам не следует делать этого без предварительной консультации с юридическим отделом компании Avnet.

При приеме на работу вы, возможно, подписывали соглашение, в котором подробно оговаривалась ваша ответственность в отношении несанкционированного использования программного обеспечения.

Надлежащее использование электронных устройств

Компания Avnet предоставляет своим сотрудникам для работы различные технические устройства. Такие устройства и технологии, как телефоны, сетевые и портативные компьютеры, доступ в Интернет являются собственностью компании Avnet и должны использоваться преимущественно для деловых нужд сотрудников. Компанией допускается разумное и ограниченное использование этих средств для личных нужд при условии, что это не мешает работе.

Вы должны надлежащим образом использовать информационные устройства компании Avnet. Запрещается использование устройств компании для просмотра, загрузки или распространения материалов угрожающего, оскорбительного, графического, агрессивного, непристойного или незаконного характера. Сюда также относится доступ к порнографическим материалам, передача писем с угрозами и оскорблениями, попытка получить несанкционированный доступ к любой системе, сети или базе данных компании Avnet. Кроме того, запрещено загружать нелицензионное программное обеспечение, аудио- и видеофайлы, а также другие материалы, защищенные авторским правом, без разрешения владельца авторского права и компании Avnet.

Более подробная информация [приведена в общих правилах информационной безопасности.](#)

Социальные сервисы и сети

Интернет и социальные сервисы предоставляют нам разнообразные возможности для привлечения к сотрудничеству заинтересованных сторон. К социальным сервисам относятся блоги, микроблоги (например, Twitter®), социальные сети (например, Facebook® и LinkedIn®), ресурсы википедии, сайты для обмена фото- и видеоматериалами, чаты. Помните, что электронные сообщения - это долговременные и передаваемые записи наших разговоров, а их публикация может

существенно повлиять на репутацию компании Avnet. Чтобы избежать негативных последствий в результате использования социальных сервисов, никогда не выступайте от лица компании Avnet, если только вы не уполномочены на это. Кроме того, нельзя использовать социальные сервисы или сети для раскрытия конфиденциальной информации о компании, наших деловых партнерах и сотрудниках.

В: В свободное время я часто обновляю свой профиль в Facebook и паре других социальных сетей. Недавно мы заключили крупную сделку, и мне очень захотелось поделиться этим с семьей и друзьями. В моем профиле указано, что я сотрудник компании Avnet, и я случайно выдал имя компании, с которой мы заключили сделку. Затем я вернулся и убрал эти сведения из своего сообщения. Стоит ли мне сообщать об этом?

О: Да. Это могла быть существенная, служебная или конфиденциальная информация. Поэтому любое раскрытие подобных сведений, даже если потом они были убраны из общего доступа, может нанести ущерб нашей компании или деловым отношениям с партнерами. Сообщите о случайном раскрытии информации своему руководителю или в юридический отдел. Это позволит компании Avnet подготовить адекватный ответ, если возникнет такая необходимость.



Компания Avnet программирует больше полупроводниковых приборов, чем любая другая компания в мире - более 300 млн. в год.

Добросовестные отношения с коллегами



Цех сборки соединительных устройств Avnet, 1959 г.

Мы, специалисты в компании Avnet, считаем, что работать лучше всего в обстановке честности, сотрудничества и равных возможностей. Поэтому, как сотрудники, мы уважаем достоинство каждого человека. Мы должны взаимодействовать как зрелые и ответственные личности, профессионально и уважительно. Также все мы несем ответственность за обеспечение безопасности, создание атмосферы уважения и высокой производительности труда на рабочем месте.

Соблюдение основных прав человека

Компания Avnet является частью мирового сообщества, поэтому в своей деятельности ценит и стремится соблюдать основные права человека. Мы предлагаем своим сотрудникам нормированный рабочий день и справедливую оплату труда. Мы не используем и не одобряем принудительный труд и торговлю людьми, в том числе детский труд. Незаконный детский труд нарушает принципы добросовестного ведения бизнеса и не поощряется компанией Avnet. Мы никогда не ведем дел с заказчиками, поставщиками и другими деловыми партнерами, если они нарушают эти правила. Если вы подозреваете наших деловых партнеров в ведении бизнеса с использованием принудительного труда или торговли людьми, немедленно сообщите об этом.

Создание атмосферы разнообразия и уважения

Добросовестное отношение друг к другу - это неотъемлемая часть нашей приверженности честности, оно является нашей ключевой ценностью. Обращайтесь

друг с другом уважительно и чутко, стремитесь создать и сохранить богатую культуру, обусловленную разностью происхождения, опыта и идей. В компании Avnet кадровые решения принимаются на основе заслуг, опыта и других деловых качеств сотрудников. У нас недопустима расовая дискриминация, дискриминация по цвету кожи, происхождению, национальной принадлежности, полу, семейному положению, религиозной принадлежности, возрасту, умственной или физической ограниченной нетрудоспособности, состоянию здоровья, сексуальной ориентации, ветеранскому статусу или иному признаку, дискриминация по которому запрещена законодательно.

Кроме того, мы стремимся расширить принятые минимальные стандарты, установленные антидискриминационными законами. Наша цель - создать высокопроизводительную рабочую среду, основанную на уважении и ценности индивидуальных различий, которая увеличит степень вовлеченности каждого сотрудника и наш общий профессиональный успех. Все мы призваны поддерживать и поощрять разнообразие внутри компании Avnet.

Недопустимость преследований на рабочем месте

Поскольку все мы хотим работать в атмосфере уважения, в компании не допускается любая форма преследования. Преследование может носить сексуальный, физический, психический или иной характер и осуществляться коллегами, руководителями или деловыми партнерами. В большинстве случаев целью или результатом преследования является необоснованное вмешательство в работу сотрудника, создание запугивающей, недружелюбной или оскорбительной атмосферы на рабочем месте. Преследование может складываться из мелких, повторяющихся событий или одного, но крупного. Незаконное сексуальное преследование включает нежелательные сексуальные домогательства, просьбы о сексуальных услугах или другое устное выражение либо физическое поведение сексуальной природы. Также в нашей компании недопустимы любые виды запугивания и издевательств одним лицом или группой лиц.

Если вы подвергаетесь дискриминации, преследованию или издевательствам, немедленно сообщите об этом сотруднику отдела кадров или ККП. Ваше сообщение будет тщательно и быстро рассмотрено, и по нему приняты соответствующие корректирующие меры. В случае, если позволяет местное законодательство, вы можете оставить сообщение анонимно.

Помните, что если вы добросовестно сообщили о преследовании или дискриминации, либо предоставили информацию в связи с расследованием по этим вопросам, к вам не могут быть применены ответные меры. В случае, если к вам будут применены ответные меры, на лицо, принявшее их, будет немедленно оказано корректирующее воздействие, вплоть до увольнения.

В нашей компании преследование считается серьезным нарушением, и подобное поведение может привести к быстрому и суровому дисциплинарному взысканию. В отношениях с коллегами следует руководствоваться принципами здравого смысла и своевременно сообщать о фактическом или подозреваемом преследовании или дискриминации.

Помимо правил в отношении сексуального или иного незаконного преследования либо дискриминации, в компании действуют определенные правила, призванные обеспечить отсутствие в рабочей среде случаев преследования, конфликта интересов, проявления враждебности или незаконной дискриминации. Поскольку сложно разработать ясные практические нормы и правила, учитывающие все возможные ситуации, следующие рекомендации помогут вам определить, является действие или поведение подобающим:

- Наше поведение на мероприятиях, спонсируемых компанией или связанных с ней - к примеру, посещение гольф-поля, поездки на рыбалку и спортивные события - должно всегда носить профессиональный характер. Никогда не следует:

- принуждать кого-либо к распитию спиртных напитков;
- совершать любые действия, которые приравниваются к сексуальному и иному противозаконному преследованию или дискриминации;
- произносить нечто, что может оскорбить других людей.

На мероприятиях, спонсируемых компанией, недопустимо унижение либо запрет на участие других людей по признакам, дискриминация по которым запрещена законом.

В: Мне показалось, что моя начальница несправедливо отнеслась к потенциальному сотруднику из-за его этнической принадлежности. Она позволила себе несколько неуместных шуток о кандидате и сказала мне, что скорее она наймет кого-то с меньшей квалификацией. Никто больше не слышал ее шуток и комментариев, и я боюсь, что моя начальница превратит мою жизнь в ад, если я расскажу о ее поведении. Что мне делать?

О: Поведение вашей начальницы действительно дискриминирует кандидата, а противозаконная дискриминация запрещена в компании Avnet. Вы поступите правильно, если сообщите об этом, и вам не следует бояться ответных мер со стороны вашей начальницы. Если вы добросовестно сообщите о ситуации, то вступают в силу правила о недопустимости ответных мер, согласно которым ваше поведение приемлемо, поощряемо и не подлежит возмездии. Исполняя обязательство сообщать о подозрениях или ненадлежащем поведении, мы все помогаем компании вести бизнес с соблюдением этических законов. Если вам проще сообщить о ненадлежащем поведении анонимно, используйте горячую линию по вопросам соблюдения этики Alertline.

Обеспечение охраны труда

Мы стремимся поддерживать безопасные условия труда для всех сотрудников, для чего соблюдаем все необходимые местные нормы и правила охраны труда в регионах, где ведем бизнес. Все мы обязаны знать правила охраны труда и всегда придерживаться их. Это означает, что о возникновении небезопасных условий труда следует немедленно сообщить своему руководителю или в отдел кадров. Кроме того, необходимо сообщать о любой травме или заболевании, связанном с работой, своему руководителю или в отдел кадров, чтобы не нарушать законодательство о компенсационных выплатах сотрудникам. Дополнительную информацию вы можете найти в местных правилах охраны труда, в которых даны рекомендации по обеспечению безопасности в большинстве возникающих в нашей деятельности ситуаций.

Рабочая среда без наркотиков

Компания предоставляет всем своим сотрудникам безопасную и надежную рабочую среду без наркотиков. Поэтому незаконное производство, употребление, распространение, хранение или использование запрещенных наркотических средств на территории компании, в принадлежащих ей транспортных средствах, в рабочее время или при ведении бизнеса компании вне ее территории строго запрещено. Также в большинстве случаев запрещено использование, распитие, распространение или хранение алкогольных напитков в любом из перечисленных выше мест и ситуаций. В определенных случаях допускается умеренное употребление алкоголя на территории компании или при ведении бизнеса вне ее территории, например, на деловом ужине, однако в этом случае следует руководствоваться здравым смыслом.

При нарушении правил о запрете наркотиков в рабочей среде применяются корректирующие меры вплоть до увольнения, которые могут повлечь за собой и правовые последствия.

Использование, хранение, производство, покупка, продажа или распространение запрещенных наркотических средств противозаконны. Нарушение этих законов может повлечь за собой уголовное преследование, штрафы и лишение свободы. Политикой компании Avnet предусмотрено изъятие запрещенных законом наркотических средств, найденных на рабочем месте, и возможное уведомление правоохранительных органов.

В зависимости от местных законов, отказ от прохождения обоснованной и конфиденциальной процедуры определения наркотического или алкогольного опьянения в случаях, когда это необходимо, может быть основанием для увольнения.

Если вам известно о любой запрещенной деятельности, связанной с алкоголем или наркотиками, сообщите в отдел кадров. К лицам, добросовестно сообщившим об этом, ответные меры не применяются.

В: От одного из моих коллег пахнет алкоголем, он ведет себя немного странно. В данный момент он хорошо справляется со своими обязанностями, но очевидно, что он выпил в обеденный перерыв, поэтому я беспокоюсь. Я должен сообщить об этом?

О: Да. Если вы подозреваете, что один из ваших коллег находится под влиянием какого-либо вещества, которое может негативным образом отразиться на его работе, то вы обязаны сообщить об этом своему руководителю. Сообщив руководителю о своих опасениях, вы уберете коллегу от травм и соблюдете правила охраны труда, принятые в компании Avnet.

Наша репутация как компании, исповедующей этическое поведение, является одним из самых ценных активов. То, как мы ведем дела с заказчиками и поставщиками, позволяет нам поддерживать свою репутацию и отношения с ними. Поэтому необходимо взаимодействовать с заказчиками и поставщиками честно, вежливо и уважительно.

Добросовестная реклама и ведение продаж

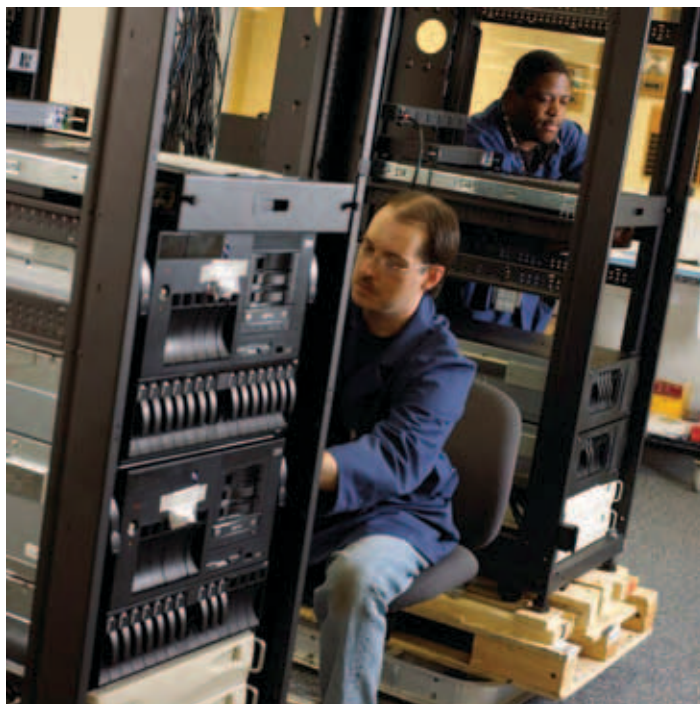
Мы часто публикуем маркетинговую и рекламную информацию, чтобы повысить осведомленность наших заказчиков, рассказать о товарах и услугах, а также привлечь новых сотрудников. Все сведения о продуктах и услугах компании Avnet должны быть понятными и правдивыми. Мы обязаны говорить ясно и правдиво, чтобы наши заказчики понимали условия договора, включая спецификации товаров, графики работ, цены и ответственность.

Кроме того, мы не делаем оскорбительных или ложных заявлений о продуктах и услугах конкурентов. Подобное поведение способно только вызвать неуважение заказчиков и жалобы конкурентов.

Для сбора информации о рынке и конкурентах используются только законные и этические способы, например, СМИ, Интернет, опубликованные базы данных, специализированные печатные издания и прочие источники, доступные широкой общественности. Мы не используем противозаконные или неэтичные методы для приобретения или получения профессиональных тайн либо иной конфиденциальной и служебной информации конкурентов. При сборе сведений о рынке и конкурентах мы помним о том, что представляем компанию Avnet. Мы уважаем права и собственность конкурентов и других участников рынка.

В: Я заключаю договор с одним из постоянных заказчиков Avnet. Он хочет, чтобы я добавил в договор утверждение о том, что мы гарантируем доставку всей продукции без дефектов. Я не сомневаюсь, что заказчик останется доволен нашей продукцией, однако понимаю, что данная возможность не исключена, и я не могу гарантировать ему это. Могу ли я выразить свою уверенность устно, не добавляя данное утверждение в договор?

О: Нет. При общении с заказчиками, поставщиками и иными деловыми партнерами допускается делать только абсолютно честные и точные заявления. Это правило касается и любых устных заявлений или обещаний. Объясните заказчику, что хотя мы и уверены в высоком качестве своей продукции, такой гарантии в договоре дать не можем, однако в случае ненадлежащего качества продукции компания Avnet примет соответствующие меры. Никогда не говорите того, что нельзя зафиксировать в договоре.



Сотрудники мирового центра решений Avnet Global Solutions могут собирать и отправлять заказчикам более 700 тысяч систем в год.



Лестер, Чарльз и Роберт Эвнет.

Выполнение договоров

При предоставлении продуктов и услуг компания Avnet стремится выполнять свои обязательства перед внутренними и внешними заказчиками. Эта цель достигается за счет определения, понимания, признания и удовлетворения запросов заказчиков. Никто не имеет права предоставлять продукты и услуги, которые не удовлетворяют условиям заключенного договора.

Справедливое ведение бизнеса с третьими сторонами

Мы стремимся к хорошим рабочим отношениям со всеми своими поставщиками и, в то же время, ценим и приветствуем здоровую конкуренцию в нашем бизнесе. Вот почему решения о закупках необходимо принимать с учетом следующих объективных критериев:

- цены;
- качества;
- своевременной доставки;
- обслуживания;
- хорошей репутации.

Проще говоря, мы выбираем поставщиков исходя из лучшего сочетания цены, качества и условий договора.

Кроме того, мы никогда не просим ответных «любезностей» у поставщиков. Другими словами, недопустимо говорить поставщику, что компания Avnet приобретет у него товары или услуги только при условии, если он приобретет товары или услуги у нас. Подобное поведение неэтично и может оказаться противозаконным. Чтобы избежать обвинений в неэтичном ведении бизнеса на условиях «услуга за услугу», никогда не говорите потенциальному заказчику или

поставщику, что с компанией Avnet стоит заключить сделку, потому что мы приобрели что-либо у поставщика или заказчика.

Взаимодействие с государственными органами

Принципы добросовестного ведения бизнеса применяются и в том случае, когда заказчиком является государство. Однако здесь могут вступать в силу особые правила. При работе с государственными заказчиками мы обязаны уделять особое внимание соблюдению всех юридических и контрактных обязательств. Национальные и региональные государственные органы по всему миру имеют различные специальные законы и нормы закупок, которые установлены в целях защиты интересов общественности. Обычно эти законы запрещают или серьезно ограничивают преподнесение подарков, предложение развлечений и поездок государственным чиновникам либо сотрудникам государственной или находящейся под контролем государства организации. Подобные законы часто распространяются на найм государственных служащих или служащих, недавно покинувших свой пост, и членов их семей, а также на любое поведение, которое может рассматриваться как неподобающее и мешающее объективному принятию решений. Множество других законов жестко регулирует бухгалтерский учет и практику выставления счетов в исполнение договоров и субдоговоров с государственными органами.

Эти правила должны исполняться всеми сотрудниками компании, независимо от страны, в которой ведется бизнес. Если вы имеете дело с государственными чиновниками и договорами, вы обязаны знать и исполнять соответствующие законы и нормативно-правовые акты. Далее перечислены некоторые основные требования ведения бизнеса с государственными органами и подрядчиками:

- При общении мы обязаны предоставлять ясную и точную информацию, чтобы все участники сделки понимали условия договора, включая спецификации продукта, графики работ, цены и ответственность.

- Мы обязаны поставить товары и услуги, запрошенные заказчиком. Без предварительного письменного разрешения государственного органа или субподрядчика компания Avnet не отклоняется от установленных в договоре спецификаций, включая продукцию, комплектующие, тестирование и прочие пункты.
- Отдельные законы и нормы накладывают строгие ограничения на преподнесение государственным служащим любых вещей, имеющих ценность, в том числе угощений, развлечений, подарков и иных видов вознаграждения, поэтому не допускается передавать или предлагать что-либо из перечисленного государственным служащим (за исключением формальных напитков/закусок, которые предоставляются при проведении деловых встреч).
- Мы не должны принимать участие в оплате расходов или брать на себя расходы государственных органов, чиновников или служащих для поддержания бизнеса компании Avnet.
- Нам запрещено принимать или предлагать «откаты», взятки и любые иные скрытые платежи.
- Мы не должны запрашивать или получать от государственных чиновников или подрядчиков служебную информацию или сведения об отборе компаний до момента победы в конкурсном отборе.
- Мы обязаны убедиться в верности и точности счетов, выставляемых государственным органам или подрядчикам, и соблюсти все необходимые законы и нормативно-правовые акты.
- В случае невозможности произвести оплату прямым путем запрещено привлекать для этого третьих лиц.
- При работе с государственными органами мы обязаны тщательно выбирать и проверять посредников, агентов, торговых посредников и деловых партнеров. При работе с государственными органами запрещено вести дела с лицами, не удовлетворяющими нашим стандартам.

Если у вас возникли вопросы относительно правил поведения при заключении сделки, связанной с государственными органами, не предпринимайте никаких действий, не посоветовавшись с сотрудниками юридического отдела.

В: Я, скорее всего, упущу крупную сделку, если не заплачу местному чиновнику взятку. Я помню, что наша компания придерживается правил добросовестного ведения бизнеса по всему миру, но в данном регионе взятка - обычное дело. Могу ли я сделать исключение, чтобы не упустить сделку?

О: Нет. Компания Avnet скорее откажется от выгодной сделки, если для ее совершения необходимо дать взятку или воспользоваться иным незаконным средством. Ни один договор не стоит нарушения закона и наших высоких стандартов в области этичного ведения бизнеса. Возможный ущерб в долгосрочной перспективе, который понесет компания вследствие испорченной репутации и падения доверия, во много раз превосходит выгоды от удачной сделки в краткосрочном периоде.

Соблюдение антимонопольного законодательства и законодательства о защите конкуренции

Мы полностью соблюдаем законодательства о добросовестной конкуренции в США и других странах, в которых ведем бизнес. Эти законы поддерживают свободную и открытую конкуренцию. Соглашения, необоснованно сдерживающие деловую конкуренцию, находятся в центре внимания антимонопольного законодательства. Подобные соглашения могут повлечь за собой наложение суровых гражданско-правовых и уголовных санкций как в отношении нашей компании, так и в отношении лиц, действующих от ее имени. Как и большинство международных норм, законодательство о защите конкуренции сложно и разное в разных странах.

Тем не менее, можно сказать, что любое соглашение или договоренность в письменном или устном виде с одним или более конкурентами (причем, иногда сюда относятся и односторонние действия) об ограничении конкуренции является противозаконным. Вывод о наличии подобного нарушения можно сделать даже на основании поведения, когда отсутствует письменное или устное соглашение. В таком случае очевидный сговор в действиях сторон отсутствует, однако факты указывают, что стороны поняли намерения друг друга даже без явного обсуждения этих вопросов. Заключать с конкурентами соглашения по любому из следующих пунктов противозаконно:

- цены;
- политика или стратегия ценообразования;
- сроки или условия сбыта;
- объем производства;
- скидки и акции;
- раздел рынка;
- решения о согласии или отказе работать с заказчиком либо поставщиком, а также условия такой работы.

Также нарушением правил компании является обсуждение с конкурентами бизнеса компании Avnet или бизнеса конкурента, поскольку это может быть воспринято как деятельность, направленная против конкуренции. Вот примеры недопустимых действий:

- Фиксация цен - соглашения между конкурирующими организациями о подъеме, снижении или стабилизации цен. Сотрудникам запрещено говорить с конкурентами, если при этом прямо или косвенно раскрываются сведения о ценах.
- Раздел рынков - соглашения между конкурирующими организациями о разделе заказчиков, типов продукции, географических зон или технологий.
- Групповое бойкотирование или отказ от заключения сделки - соглашения между конкурирующими организациями об отказе вести дела с определенными заказчиками или другими конкурентами.
- Принудительная продажа - продажа одного продукта либо услуги на условии, что

покупатель приобретет другой продукт или услугу, если продавец занимает существенную долю рынка данного продукта либо услуги.

Перед принятием решения о прекращении ведения дел или отказе от продажи постоянному или потенциальному заказчику по причинам иным, нежели его платежеспособность, проконсультируйтесь с юридическим отделом. Мы имеем право решать, с кем работать, однако прекращение деловых отношений или отказ от продажи может привести к нарушению или обвинению в нарушении законодательства о защите конкуренции.

Заседания торговых ассоциаций

Заседания торговых ассоциаций могут представлять особую проблему, поскольку на них могут присутствовать конкуренты. Если на заседании торговой ассоциации какое-либо лицо пытается обсудить с вами любые из вышеперечисленных тем, немедленно прекратите разговор, покиньте заседание и сообщите об инциденте в юридический отдел. Всегда прямо отказываясь от разговоров об ограничении конкуренции, мы уберігаем себя и компанию Avnet от нарушения

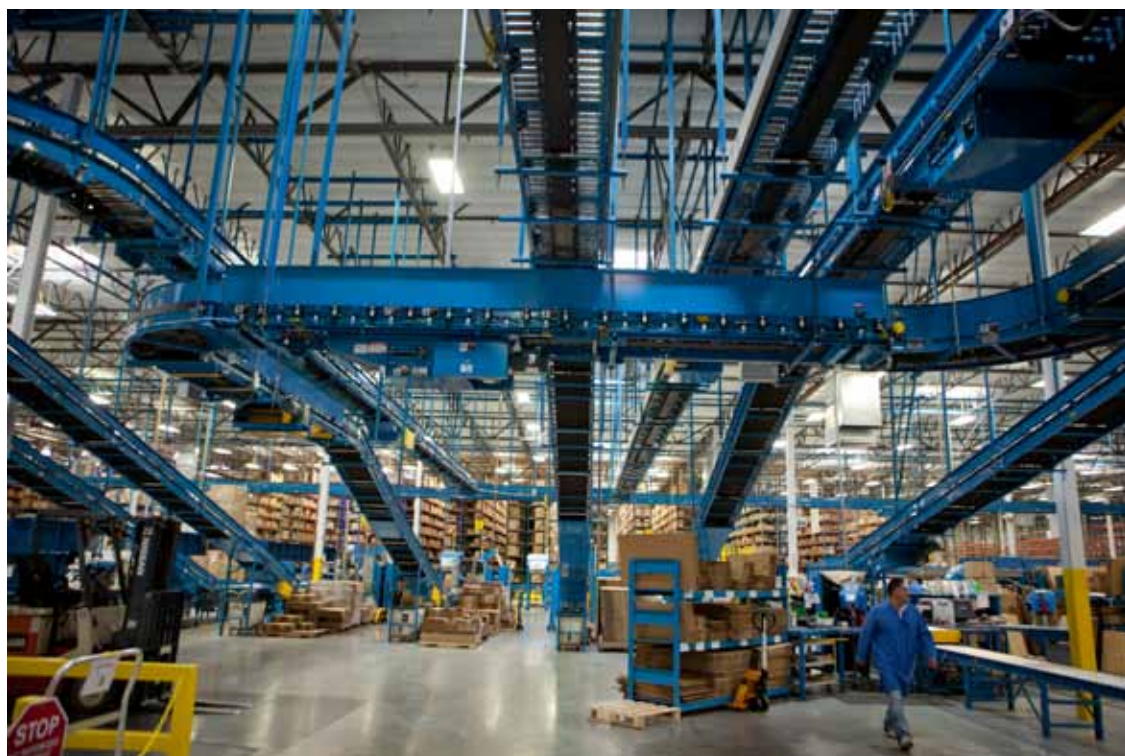
антимонопольного законодательства и законодательства о защите конкуренции.

Защита информации третьих сторон

Во время работы мы часто обмениваемся конфиденциальной и служебной информацией с заказчиками и поставщиками. Обмен сведениями подобного рода допускается только после подписания обеими сторонами письменного соглашения о неразглашении. Мы обязаны сохранять в тайне полученную конфиденциальную информацию, а именно:

- Не использовать конфиденциальную или служебную информацию в личных целях или в интересах компании Avnet, а использовать ее только с той целью, для которой она была предоставлена компании Avnet.
- Раскрывать полученную компанией Avnet информацию в строгом соответствии с требованиями местного законодательства и договорными обязательствами, принятыми на себя компанией Avnet.

Вопросы, связанные с использованием конфиденциальной или служебной информации, следует прояснять в юридическом отделе.



Работники мирового логистического центра Avnet Global Logistics в г. Чандлер (Аризона) ежедневно отправляют заказчикам более 13 тысяч посылок.

Добросовестные отношения с акционерами

Акционеры являются важной частью сообщества Avnet. Они вложили средства в нашу компанию, и мы должны обращаться с их вложениями ответственно, бережно и добросовестно. Недопустимо использование своего положения и допуска к информации в целях, нарушающих интересы инвесторов.

Прозрачность ведения финансовой документации

Будучи публичной акционерной компанией, компания Avnet обязана представлять отчеты и документы в Комиссию по ценным бумагам и биржам США, а также публиковать другие материалы. К тому же, при ведении финансовой документации мы обязаны соблюдать определенные стандарты отчетности. Мы стремимся обеспечить полноту, правдивость, точность, своевременность и доступность раскрываемой таким образом информации. Для этого каждый из нас должен убедиться, что финансовая документация и отчеты компании удовлетворяют требованиям соответствующих законов, общепризнанных принципов ведения бухгалтерского учета и правилам компании.

Документация необходима компании для выполнения финансовых, юридических и управленческих обязательств. Для обеспечения точности и надежности документы и сведения следует готовить предельно внимательно и добросовестно. К указанной документации относятся:

- отчеты о продажах;
- счета-фактуры заказчиков;
- заказы на поставку;
- документация, касающаяся перевозки;
- документы о расходах;
- ведомости расхода времени на выполнение различных работ;
- и прочая деловая информация.

Финансовая документация должна отражать фактические транзакции. Запрещается с какой бы то ни было целью создавать скрытые или неучтенные фонды или активы. В компании предусмотрена система

внутреннего контроля, которая обеспечивает соответствие транзакций перечисленным ниже условиям:

- выполнение с разрешения руководства;
- правильная документация для контроля над активами.

Помните, что несоблюдение упомянутых необходимых процедур является нарушением кодекса поведения и правил компании.

Также не забывайте о том, что деловая информация содержится в голосовых и электронных сообщениях. Компания Avnet предоставляет средства электронной и голосовой почты для ведения деловой деятельности. Данный вид электронной информации принадлежит компании Avnet и она имеет право проверять содержание сообщений. Никогда не пишите и не говорите чего-либо, чего никогда не сказали бы при формальном общении, так как содержание деловых разговоров может стать доступным широкой общественности разными путями. Старательно избегайте преувеличений, эмоционально окрашенной речи, предположений, упоминания заключений суда, а также оскорбительных комментариев или отзывов в адрес физических лиц или компаний.

Сведения о заказчиках и сотрудниках мы держим в тайне и причисляем к активам компании. Подобные сведения должны охраняться и могут быть раскрыты только с соответствующего разрешения компании Avnet, либо при получении повестки в суд, а также по решению суда. Если вы получили повестку в суд или у вас возникли какие-либо вопросы относительно обнародования документации компании Avnet, немедленно обратитесь в юридический отдел.

Мы храним документацию компании в соответствии с законодательством и *правилами хранения документации* компании Avnet, с которыми вы можете ознакомиться во внутренней сети.



Главный офис корпорации Avnet был открыт в 1998 году в г. Феникс (Аризона).

Недопустимость инсайдерской торговли и подстрекательства к ней

Иногда, в том числе при выполнении своих должностных обязанностей, мы получаем или узнаем информацию о компании Avnet или компаниях, с которыми ведем бизнес. Причем эта информация может быть существенной и не предназначенной для широкой общественности – другими словами, «инсайдерской».

Инсайдерская информация не публикуется в СМИ, в документах для Комиссии по ценным бумагам и биржам США, газетах или телевизионных репортажах, а также в новостных рассылках, рекламных материалах и видеопрезентациях компании Avnet.

Информация считается существенной, если она может повлиять на стоимость ценных бумаг компании Avnet или другой компании, а также на решение какого-либо лица о покупке, сохранении или продаже ценных бумаг. Примеры существенной информации и событий:

- показатели доходности;
- поглощения;
- слияния;
- данные о дивидендах;
- сведения о выпуске нового продукта;
- смена руководящих работников.

Извлечение выгоды из существенной непубличной информации противозаконно и неэтично. Если вам стала известна инсайдерская информация компании Avnet или другой компании, вы обязаны подождать, пока эта информация будет обнародована, прежде чем производить операции с ценными бумагами этой компании. После обнародования информации также необходимо выждать надлежащий период - обычно он составляет три дня - прежде чем совершать какие-либо действия. Аналогично вы не должны склонять других к извлечению выгоды из такой информации. Под операциями с ценными бумагами подразумевается покупка, продажа любого вида ценных бумаг на открытом рынке, включая обмен свободно обращающимися опционами и непривилегированными акциями.

Любое публичное заявление о компании Avnet является существенным. Поэтому все звонки от представителей прессы или инвесторов (аналитиков, фактических либо потенциальных акционеров) вы должны перенаправлять в отделы Avnet по связям с общественностью и инвесторами. Никогда не пытайтесь самостоятельно определить, являются ли те или иные сведения существенными.

В: Недавно по долгу службы в компании Avnet я узнал, что в отношении одного из наших деловых партнеров ведется крупный судебный процесс. Эта информация еще не известна общественности, но я рад, что узнал об этом, потому что владею крупной долей ценных бумаг этой компании. Могу ли я продать часть ценных бумаг, чтобы избежать денежных потерь?

О: Нет. Вы получили инсайдерскую информацию, потому что работаете в Avnet. Законодательство об инсайдерской торговле запрещает операции с ценными бумагами компании Avnet или ее деловых партнеров на основании получения подобной инсайдерской информации. Также вам не следует делиться инсайдерской информацией с другими лицами.

Ответ на запросы государственных органов

Мы предоставляем информацию о своих операциях в ответ на надлежащий запрос государственных органов. В то же время, по закону компания имеет право на соблюдение мер безопасности, включая присутствие юриста, начиная со времени первого запроса. Иногда указанные органы власти могут запросить у нас конфиденциальную информацию или сведения, составляющие адвокатскую тайну. В таких случаях мы обязаны убедиться в том, что переданные сведения останутся конфиденциальными.

Если представитель государственного органа хочет провести с вами беседу, запрашивает у вас какие-либо сведения, копии документов, доступ к личным

делам, данным или медицинским картам сотрудников, немедленно свяжите его с юридическим отделом и не предпринимайте больше никаких действий. Ответственность за рассмотрение запроса и предоставление требуемых сведений в установленном порядке несет юридический отдел.

Должное представление образа компании

Для соблюдения принципа добросовестности очень важно доступно и достоверно информировать общество о финансовом положении и планах компании Avnet. Наше общение с представителями СМИ и акционерами должно точно отражать цели и состояние компании. Поэтому никогда не делайте публичных заявлений от лица компании Avnet, если только не были уполномочены на это. Если в формальном или неформальном разговоре инвестор, финансовый аналитик, представитель СМИ или другой ключевой представитель сообщества задают вам вопрос, направьте их в отдел по связям с инвесторами или в отдел по связям с общественностью. Запросы же от государственных чиновников или юристов следует направлять в юридический отдел.



Командный заезд сотрудников Avnet калифорнийских округов Лос-Анджелес и Оранж в рамках продвижения продаж в 1968 году.

В условиях рыночной конкуренции очень важно всегда придерживаться высоких этических стандартов. Это касается деловых отношений с конкурентами, а также с заказчиками и поставщиками. В таких ситуациях наши действия должны соответствовать правилам, установленным в кодексе поведения.

Социальная и экологическая ответственность

При ведении бизнеса мы стремимся защищать окружающую среду и общество. Поэтому мы соблюдаем все необходимые законы и нормативно-правовые акты в области охраны окружающей среды. В регионах, где требования законов и норм охраны окружающей среды менее строгие, мы устанавливаем собственные высокие стандарты и придерживаемся их. Все мы обязаны серьезно относиться к охране окружающей среды и при возникновении вопросов консультироваться с юридическим отделом, отделом по вопросам защиты окружающей среды или «Зеленым советом».

Законодательство в области охраны окружающей среды регулирует множество сфер, в том числе:

- обращение, хранение, утилизацию и перевозку опасных материалов и отходов;
- степень загрязнения атмосферы и воды;
- документацию и отчетность по вопросам, касающимся окружающей среды;
- общее влияние нашей деятельности на окружающую среду.

Требования к охране окружающей среды зависят от ситуации. Они могут включать проведение специальных мероприятий, получение разрешений, проведение исследований и написание отчетов, совершение определенных действий или воздержание от таковых. Мы обязаны получать информацию о специальных требованиях, касающихся нашей работы.

Возможно, для работы на вашем предприятии или в бизнес-подразделении уже разработаны руководства по охране окружающей среды.

Если же нет, вы можете обратиться за рекомендациями в юридический отдел, отдел по вопросам охраны окружающей среды или в «Зеленый совет». Вам необходимо обратиться за рекомендациями и уделять особое внимание обеспечению охраны окружающей среды в случае, если вы вовлечены в любой из следующих видов деятельности:

- использование, хранение или утилизация нефтепродуктов, отходов или опасных материалов, включая контейнеры с такими веществами;
- эксплуатация или обслуживание оборудования, которое использует нефтепродукты или содержит опасные материалы;
- отправка или транспортировка продукции, в которой могут содержаться опасные вещества, например, аккумуляторных батарей;
- покупка или аренда недвижимости.

Если у вас есть подозрения в небезопасном хранении потенциально токсичных или опасных веществ, утечке таких веществ в окружающую среду или любом нарушении рекомендаций по защите окружающей среды, сообщите об этом своему руководителю. Компания Avnet обязана немедленно провести расследование и, при необходимости, принять корректирующие меры. Если вам кажется, что проблема не была решена надлежащим образом, сообщите об этом ККП или в юридический отдел. Помните, что нарушение законодательства в области охраны окружающей среды может повлечь за собой такие последствия для вовлеченных лиц и компании Avnet, как существенные гражданско-правовые взыскания, уголовные штрафы и лишение свободы.

Участие в жизни общества

Компания понимает и поддерживает наше участие в жизни различных сообществ и волонтерской деятельности. Однако мы должны поддерживать надлежащую рабочую обстановку, а наша деятельность в сообществах не должна мешать работе и причинять неудобства другим. Поэтому при участии в какой-либо деятельности или событии вне компании сотрудникам запрещено:

- вывешивать объявления или иной письменный материал на зданиях и сооружениях, находящихся в собственности или аренде компании Avnet, или в местах производства работ без предварительного письменного разрешения отдела кадров;
- передавать или распространять письменные материалы, не касающиеся бизнеса компании Avnet, на рабочих местах или в рабочее время;
- отвлекать коллег от работы в рабочее время, в том числе просьбами от лица какого-либо клуба, сообщества, профсоюза, политической партии, религиозной организации или иного общества;
- продавать или пытаться продавать какие-либо товары на территории компании Avnet в рабочее и свободное от работы время; исключение составляет торговля в благотворительных целях или от лица

некоммерческой организации, однако это не должно отвлекать от работы вас и ваших коллег, кроме того, запрещается оказывать давление на сотрудников с целью продажи этих товаров;

- приглашать других лиц, не работающих в компании Avnet, позволять им торговать печатными изданиями, какими-либо товарами или собирать пожертвования на территории компании, независимо от целей.

На территорию компании Avnet допускаются внешние торговые агенты, предоставляющие сотрудникам Avnet дополнительные льготы, недоступные другим членам общества. Однако для этого им нужно заключить письменное соглашение с нашей компанией. То же относится и к внешним поставщикам медицинских и социальных услуг, которые могут быть полезны сотрудникам компании Avnet. При этом они должны получить разрешение у руководителя соответствующего отдела компании Avnet.

Внешняя политическая деятельность

Так же, как компания поддерживает участие сотрудников в жизни общества и благотворительность, она признает право участвовать в политической жизни. Однако следует помнить, что участие в подобной деятельности допускается только в свободное от работы время и

за свой счет. Запрещается использовать имущество, здания и сооружения, рабочее время и денежные средства компании Avnet для осуществления политической деятельности. Кроме того, сотрудникам никогда прямо либо косвенно не возмещаются пожертвования и взносы, направленные на политическую деятельность. При возникновении любых вопросов обращайтесь в юридический отдел.



Новый автоматизированный склад Avnet в г. Пойнг (Германия).

Отступления от кодекса поведения

Компания не освобождает кого бы то ни было от выполнения любого из положений данного кодекса поведения. Однако если вам кажется, что такое отступление уместно, обратитесь к директору по корпоративному управлению и нормативному соответствию. Директор по корпоративному управлению и нормативному соответствию может одобрить такое отступление, либо внести свои рекомендации на рассмотрение Комитета корпоративной этики и нормативного соответствия или в Комитет совета директоров по корпоративному управлению. Любые изменения или отступления от этого кодекса поведения для исполнительных директоров, финансовых директоров высшего звена или членов совета директоров могут быть утверждены только Комитетом по корпоративному управлению. При этом компания Avnet обнародует сведения о таком отступлении в срок, установленный законодательством или правилами фондовой биржи.

Подтверждение прочтения

Сотрудники и директора компании Avnet должны подтвердить получение кодекса поведения и знакомство с обязательными правилами компании, которые он устанавливает, путем подписи. Для вновь принятых на работу сотрудников подпись кодекса является обязательным условием трудоустройства.

Следование кодексу поведения и участие в связанном с ним обучении являются важной частью вашей работы в компании Avnet. Соответствие вашего поведения кодексу будет учитываться при принятии кадровых решений в компании Avnet, в том числе о найме, повышении и вознаграждении.

Бывший председатель и главный исполнительный директор компании Avnet Рой Валли вместе с командой исполнительных директоров отмечает 50-летие выхода компании Avnet на Нью-Йоркскую фондовую биржу последним звонком (The Closing Bell™). Avnet - одна из всего лишь 350 компаний, которые на протяжении столь длительного времени входят в листинг Нью-Йоркской фондовой биржи.



